

แบบฟอร์มโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ พบ. ปี 66-70 (แบบฟอร์มแนวนอน)

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนากำลังพลเหล่าแพทย์ เพื่อการรับรองมาตรฐาน HA

หน่วยรับผิดชอบโครงการ : สยศ.พบ.

ผู้รับผิดชอบ(ยศ ชื่อ สกุล) : พ.อ.ฤทธิกร การะเวก

โทรศัพท์/Line ID : 081 850 1730 / karaweg

หน่วยปฏิบัติและรายงานผล(ไม่รวมหน่วยรับผิดชอบ) : -

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พบ. ปี 66-70

เป้าประสงค์	การบริการแพทย์ในที่ตั้งมีมาตรฐานขั้นสูง
กลยุทธ์	พัฒนาระบบเครือข่าย ระบบพี่เลี้ยง
แผนงาน	พัฒนาเพื่อการรับรองมาตรฐานด้านการแพทย์

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ พบ. ปี 66 - 70 ได้กำหนดเป้าประสงค์ การบริการทางการแพทย์ในที่ตั้งมีมาตรฐานขั้นสูง โดยมีมาตรฐานโรงพยาบาล HA (Hospital Accreditation) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล หรือ สรพ. เป็นมาตรฐานสำคัญ และกำหนดเป้าหมายให้ รพ.ทบ. ทั้ง 37 หน่วย ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ขั้นที่ 3 เนื่องจาก รพ.ทบ. มักมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร และรับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพของหน่วยเป็นระยะ หากผู้ที่ เข้ามารับผิดชอบขาดทัศนคติที่ดี ตลอดจนขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในด้านการพัฒนาคุณภาพ ก็อาจทำให้การดำเนินการต่างๆที่เกี่ยวข้องขาดความต่อเนื่อง ไม่สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายได้ ด้วยเหตุนี้ พบ. จึงมีแนวความคิดในการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพระดับพื้นฐานสำหรับผู้รับผิดชอบของ รพ.ทบ. โดยนำเนื้อหาการอบรมพื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ของ สรพ. ที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบท รพ.ทบ.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพ ได้เพิ่มพูนความรู้ เกิดแนวคิดด้านการพัฒนาคุณภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติ
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก

ระยะเวลาดำเนินการ 4 ปี ตั้งแต่ ปีงบประมาณ 67 ถึงปีงบประมาณ 70

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

รพ.ทบ. มีการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพได้อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย(รายปีงบประมาณ)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	สูตรคำนวณ / เกณฑ์ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
1. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (สะท้อนความสำเร็จของโครงการ)							
1.1	ร้อยละถ่วงน้ำหนักของผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ รพ.ทบ. ที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์	สูตรคำนวณ : $[\text{ค่าถ่วงน.} \times (\text{จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรม} \times 100) / \text{จำนวนทั้งหมด}] + [\text{ค่าถ่วงน.} \times (\text{จำนวนผู้รับผิดชอบที่ผ่านการอบรม} \times 100) / \text{จำนวนทั้งหมด}]$		75	80	85	90
2. ตัวชี้วัดการดำเนินการ (สะท้อนการดำเนินโครงการ)							
2.1	ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผน	1 มีการเตรียมการอบรม แต่งตั้งวิทยากร 2 มีการจัดการอบรม 3 สามารถจัดการอบรมได้ครบถ้วนตามแผน		3	3	3	3
2.2	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่พึงพอใจ	สูตรคำนวณ : $(\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่พึงพอใจมากที่สุด} \times 100) / \text{จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด}$		80	85	90	95

รายละเอียดการดำเนินการและงบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา												หมายเหตุ
		รายละเอียด	บาท	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ปีงบประมาณ 2567																
1	การอบรมผู้บริหาร	ค่าจัดการอบรม	43,700													
2	การอบรมผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพ	ค่าจัดการอบรม	62,300													
รวม			106,000													
ปีงบประมาณ 2568																
1	การอบรมผู้บริหาร	ค่าจัดการอบรม	43,700													
2	การอบรมผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพ	ค่าจัดการอบรม	62,300													
รวม			106,000													

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ		ห้วงเวลา												หมายเหตุ
		รายละเอียด	บาท	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ปีงบประมาณ 2569																
1	การอบรมผู้บริหาร	ค่าจัดการอบรม	43,700													
2	การอบรมผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพ	ค่าจัดการอบรม	62,300													
รวม			106,000													
ปีงบประมาณ 2570																
1	การอบรมผู้บริหาร	ค่าจัดการอบรม	43,700													
2	การอบรมผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพ	ค่าจัดการอบรม	62,300													
รวม			106,000													
งบประมาณรวมทั้งโครงการ 424,000 บาท																

ผู้รับผิดชอบโครงการ
พ.อ.ฤทธิกร การะเวก
หน.สยศ.พบ.