

## โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ พบ. ปี 66-70

|                         |                                                                           |                  |             |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------|
| ชื่อโครงการ             | โครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านกำลังพล (Army Medical Human Resource : Amed HR ) |                  |             |
| หน่วยรับผิดชอบโครงการ   | กกพ.พบ.                                                                   |                  |             |
| ผู้รับผิดชอบ            | พ.อ.ปัญญา สุตนาวา                                                         | โทรศัพท์/Line ID | 097-2899935 |
| หน่วยปฏิบัติและรายงานผล | พัน.สร., รพ.ทบ. และ นขต.พบ.                                               |                  |             |

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พบ. ปี 66 - 70

#### เป้าประสงค์

เพื่อสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพลเหล่าสายแพทย์ (Amed HR) ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง และมีระบบบริหารที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการเป็นองค์กรแพทย์ทหารชั้นนำระดับภูมิภาค เป็นที่เชื่อมั่นของกองทัพบก และประชาชน

#### กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR) ให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และเพิ่มอรรถประโยชน์ที่สำคัญและจำเป็นทั้งในด้านสิทธิกำลังพล และสวัสดิการกำลังพล อาทิ บำเหน็จเงินเดือน, บ้านพัก, ใบรับรองเงินเดือน, รูปถ่าย, เงินการศึกษาของบุตร, เครื่องราชอิสริยาภรณ์, เงินเพิ่มพิเศษอื่น ๆ, ค่าส่งเงินเดือน, ค่าส่งยศ, ค่าส่งบรรจุ ฯลฯ
2. เพิ่มขีดความสามารถของเซิร์ฟเวอร์ (Server) โดยการอัปเกรด (Upgrade) ฮาร์ดแวร์ (Hardware) ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการพัฒนารอรรถประโยชน์ของโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพลตามที่ต้องการ
3. พัฒนาเจ้าหน้าที่กำลังพล กรมแพทย์ทหารบกให้มีความรู้ในการเขียน/แก้ไขโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR) ตามอรรถประโยชน์ที่ต้องการได้ด้วยตนเอง

4. จัดโครงการการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้มีความรู้ในการใช้ระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR ) ให้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยสายแพทย์ ทบ. (รพ.ทบ., พัน.สร. และ นขต.ทบ.)

#### แผนงาน

1. การอัปเกรด (Upgrade) Storage Server ให้มีหน่วยความจำเพิ่มขึ้นจำนวน 2 เทระไบต์ (Terabyte : TB) เพื่อรองรับการพัฒนาอรรถประโยชน์ของโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพลตามที่ต้องการ
2. พัฒนาโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR) ให้มีอรรถประโยชน์เพิ่มเติมในกิจการด้านกำลังพลที่สำคัญและจำเป็นด้านสิทธิกำลังพล และสวัสดิการกำลังพล
3. ส่งเจ้าหน้าที่กำลังพล กรมแพทย์ทหารบก เข้าอบรมการเขียน/แก้ไขโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR)
4. จัดโครงการการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้มีความรู้ในการใช้ระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR )

#### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในการดำเนินงานด้านกำลังพลของเหล่าสายแพทย์ ทบ. ทั้งด้านการจัดการการพัฒนา การรักษาขวัญที่ใช้ระบบฐานข้อมูลกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์ Personal Data eXchange (PDX) ของกองทัพบก สำหรับใช้งานด้านกำลังพลของหน่วย ทั้งระบบประวัติ ฐานข้อมูลการศึกษา ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร บำเหน็จประจำปี ข้อมูลการทดสอบสมรรถภาพ การปรับย้าย การเลื่อนยศ โดยมีกรมกำลังพลทหารบก เป็นผู้ดูแลและควบคุมการใช้งานของโปรแกรม ซึ่งทำให้กรมกำลังพลทหารบก สามารถเข้าถึงข้อมูลกำลังพลในภาพรวมของกองทัพบกได้อย่างรวดเร็ว และได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบันสำหรับใช้ ยังผลให้การดำเนินการตามพันธกิจของหน่วย ทั้งการกำหนดความต้องการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ควบคุม และการกำหนดนโยบายด้านกำลังพล การพัฒนากำลังพล สามารถกระทำได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ที่สำคัญคือ สามารถวางแผนสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ และพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษากำลังพลที่มีประสิทธิภาพสูงไว้ รวมถึงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อเป็นมาตรการจูงใจกำลังพลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และจริงใจได้ตามวิสัยทัศน์ของงานด้านกำลังพลของกองทัพบก

อย่างไรก็ตาม แม้ระบบ PDX จะทำให้กรมกำลังพลทหารบก ในฐานะกรมฝ่ายเสนานิการที่รับผิดชอบงานด้านกำลังพลของกองทัพบก สามารถใช้ประโยชน์จากระบบฐานข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ แต่สำหรับหน่วยสายแพทย์นั้น การใช้อรรถประโยชน์ของระบบ PDX ยังขาดฟังก์ชันที่สามารถใช้

สนับสนุนการดำเนินงานด้านกำลังพล ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของเหล่าแพทย์ อีกทั้งระบบ PDX ยังมีการ รักษาความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลได้จำกัดเฉพาะหน่วย ทำให้กรมแพทย์ทหารบกในฐานะเหล่าสายวิทยาการ ซึ่งมีพันธกิจในการกำกับดูแลกิจการเหล่าสายแพทย์ ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลกำลังพลในภาพรวมได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน ทำให้เมื่อถึงเวลาต้องใช้ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา หรือ เพื่อดำเนินงานด้านกำลังพล ต้องประสานขอข้อมูลที่เป็นปัจจุบันไปยังหน่วยโดยตรง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการดำเนินการ ทำให้การบริหารจัดการ วางแผนและพัฒนากำลังพลของกรมแพทย์ทหารบกยังไม่ได้ประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ในการนี้ กองกำลังพล กรมแพทย์ทหารบก จึงมีแนวคิดในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Army Medical Human Resource : AMEDHR ) เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลกำลังพลเหล่าสายแพทย์ที่มีข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และสามารถเรียกใช้ข้อมูลในระบบได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลต่างๆ ที่สำคัญ อาทิ ข้อมูลประวัติการศึกษาอบรมเฉพาะหน้าที่และอื่นๆ แนวทางการรับราชการ (Career Path) อัตราว่าง ลำดับอาวุโส รูปถ่าย ไฟล์คำสั่งต่างๆ เช่น เงินเดือน เลื่อนยศ เงินประจำตำแหน่ง พสร. ฯลฯ ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวล้วนมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ในการใช้ในงานด้านกำลังพล โดยเฉพาะการนำมาประกอบการพิจารณาเพื่อตกลงใจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาปรับย้าย การวางแผนจัดทำแนวทางการรับราชการ (Career Path) การเลื่อนยศ การวางแผนฝึกศึกษา และงานด้านการพัฒนา

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพลเหล่าสายแพทย์ (Amed HR) ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
2. เพื่อการพัฒนาเจ้าหน้าที่กำลังพล กรมแพทย์ทหารบกให้มีความรู้ในการเขียน/แก้ไขโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR) ให้มีอัตราประโยชน์ตามที่ต้องการได้ด้วยตนเอง
3. เจ้าหน้าที่หน่วยสายแพทย์ ทบ. (รพ.ทบ., พัน.สร. และ นขต.ทบ.) มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR ) ในการจัดการพัฒนา และบริหารงานกำลังพลในหน่วยตนเองได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 ถึงปีงบประมาณ 2570

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีระบบฐานข้อมูลกำลังพลเหล่าสายแพทย์ที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
2. เจ้าหน้าที่กำลังพล กรมแพทย์ทหารบกมีความรู้ความสามารถในการเขียน/แก้ไข โปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพลให้มีรรถประโยชน์ตามที่ต้องการได้
3. ผู้ปฏิบัติงานด้านกำลังพลของหน่วยสายแพทย์ (รพ.ทบ., พัน.สร. และ นขต.ทบ.) มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR ) ในการจัดการ พัฒนา และบริหารงานกำลังพลในหน่วยตนเองได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (รายปีงบประมาณ)

| ลำดับ                                            | ชื่อตัวชี้วัด (หน่วยนับ)                                | สูตรคำนวณ/<br>เกณฑ์ระดับความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | เป้าหมาย |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|------|------|------|
|                                                  |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2566     | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 |
| 1. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (สะท้อนความสำเร็จของโครงการ) |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |      |      |      |      |
| 1.1                                              | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR) | ระดับ 1 สร้างระบบฐานข้อมูลกำลังพล<br>ระดับ 2 ระบบฐานข้อมูลกำลังพลมีข้อมูลที่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน<br>ระดับ 3 มีรรลดประโยชน์เพิ่มเติมด้านสิทธิกำลังพล และสวัสดิการกำลังพล<br>ระดับ 4 อรรลดประโยชน์เพิ่มเติมในข้อ 3 ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน<br>ระดับ 5 มีอรรลดประโยชน์เพิ่มเติมโดยสามารถอัปโหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องในระดับ 3 เข้าสู่ระบบได้ | 2        | 3    | 4    | 4    | 5    |

|     |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |    |    |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|
| 1.2 | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความรู้ด้านการเขียน/แก้ไขโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR) ให้แก่เจ้าหน้าที่กำลังพล กรมแพทย์ทหารบก | <p><b>ระดับ 1</b> มีเจ้าหน้าที่กำลังพลของ พบ. เข้ารับการฝึกอบรมการเขียน/แก้ไขโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพล จำนวน 1-2 คน</p> <p><b>ระดับ 2</b> เจ้าหน้าที่กำลังพล ฯ สามารถ <u>แก้ไข</u>โปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพล ตามฟังก์ชันที่มีอยู่ได้</p> <p><b>ระดับ 3</b> เจ้าหน้าที่กำลังพล ฯ สามารถเพิ่มเติมบรรทัดประโยชน์ด้านสิทธิกำลังพล และสวัสดิการกำลังพลในระบบฯ ได้</p> <p><b>ระดับ 4</b> เจ้าหน้าที่กำลังพล ฯ สามารถเพิ่มเติมบรรทัดประโยชน์ในระบบฯ โดยพัฒนาให้สามารถอัปเดตเอกสารที่เกี่ยวข้องในระดับ 3 เข้าสู่ระบบได้</p> | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  |
| 1.3 | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR ) ภายหลังการอบรม    | (จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการใช้งานระบบฐานข้อมูลกำลังพล (Amed HR ) ภายหลังการอบรม $\times 100$ / จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |

| 2. ตัวชี้วัดการดำเนินการ (สะท้อนการดำเนินการ) |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |    |    |    |    |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|
| 2.1                                           | ร้อยละของหน่วยสายแพทย์ ทบ.ที่มีระบบฐานข้อมูลกำลังพล (AMEDHR ) ของหน่วย ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันตามเกณฑ์ที่ กกพ.ทบ.กำหนด                             | จำนวนหน่วยสายแพทย์ที่มีระบบฐานข้อมูลกำลังพล (AMEDHR ) ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ X 100)/ หน่วยสายแพทย์ทั้งหมด (54 หน่วย)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 85 | 90 | 90 | 95 | 95 |
| 2.2                                           | ระดับความสำเร็จในการเพิ่มขีดความสามารถของเซิร์ฟเวอร์ (Server) ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการพัฒนาอรรถประโยชน์ของโปรแกรมระบบฐานข้อมูลกำลังพลตามที่ต้องการ | <p><b>ระดับที่ 1</b> ระบบฐานข้อมูลกำลังพลมีเซิร์ฟเวอร์ (Server) ที่สามารถรองรับฐานข้อมูลได้อย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ และมีโปรแกรมที่ได้รับใบอนุญาต (License) ที่ถูกต้องและต่อเนื่อง</p> <p><b>ระดับที่ 2</b> เซิร์ฟเวอร์ (Server) ได้รับการอัปเดต (Upgrade) Storage ให้มีหน่วยความจำเพิ่มขึ้นจำนวน 2 เทระไบต์ (Terabyte : TB)</p> <p><b>ระดับที่ 3</b> เจ้าหน้าที่กำลังพล ฯ มีความรู้ความสามารถในการดูแล แก้ไข (Maintenance) เซิร์ฟเวอร์ (Server) ด้วยตนเองได้</p> | 1  | 2  | 3  | 3  | 3  |

รายละเอียดการดำเนินการและงบประมาณ

| ลำดับ           | กิจกรรม                                                                                         | งบประมาณ                                         |         | ช่วงเวลา |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | หมายเหตุ |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------|----------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|
|                 |                                                                                                 | รายละเอียด                                       | บาท     | ต.ค.     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |
| ปีงบประมาณ 2566 |                                                                                                 |                                                  |         |          |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          |
| 1               | การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการใช้ระบบฐานข้อมูลกำลังพล Amed HR                                     | การใช้งานระบบ Amed HR                            | 395,276 | -        | -    | -    | -    | -    | ✓     | -     | -    | -     | -    | -    | -    |          |
| รวม             |                                                                                                 |                                                  | 395,276 | -        |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          |
| ปีงบประมาณ 2567 |                                                                                                 |                                                  |         |          |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          |
| 1               | สร้างระบบ NAS Storage (Network Attached Storage) หรือหน่วยจัดเก็บข้อมูลที่เชื่อมต่อกับเครือข่าย | จัดซื้อ NAS Storage สำหรับจัดเก็บ DATA BASE 4 TB | 40,000  |          |      |      |      |      |       |       |      | ✓     |      |      |      |          |
| 2               | การสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน นขต.บก.พบ.และ นขต.พบ.                                      | การพัฒนาระบบ Amed HR 40 นาย                      | 140,799 |          |      |      |      |      | ✓     |       |      |       |      |      |      |          |
| 3               | การสัมมนาเชิงปฏิบัติการหน่วยสายแพทย์ ทบ.                                                        | การใช้งานระบบ Amed HR 130 นาย                    | 450,000 |          |      |      |      |      |       |       | ✓    |       |      |      |      |          |



| ปีงบประมาณ 2569 |                                                                                                  |                                      |         |  |  |  |   |  |   |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------|--|--|--|---|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| 1               | การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>หน่วยสายแพทย์ ทบ.                                                     | การใช้งานระบบ<br>Amed HR<br>130 นาย  | 450,000 |  |  |  |   |  | ✓ |  |  |  |  |  |  |  |
| 2               | พัฒนาพื้นที่จัดเก็บข้อมูล<br>กำลังพลบนระบบ<br>Cloud Storage                                      | เช่าพื้นที่<br>Cloud Storage<br>2 TB | 3,500   |  |  |  | ✓ |  |   |  |  |  |  |  |  |  |
| 3               | อบรมถ่ายทอดความรู้การ<br>เขียน/แก้ไขโปรแกรมระบบ<br>ระบบฐานข้อมูลกำลังพล<br>ให้แก่เจ้าหน้าที่ ทบ. | การเขียน<br>Oracle Database          | -       |  |  |  | ✓ |  |   |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม             |                                                                                                  |                                      | 453,500 |  |  |  |   |  |   |  |  |  |  |  |  |  |
| ปีงบประมาณ 2570 |                                                                                                  |                                      |         |  |  |  |   |  |   |  |  |  |  |  |  |  |
| 1               | การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>หน่วยสายแพทย์ ทบ.                                                     | การใช้งานระบบ<br>Amed HR             | 450,000 |  |  |  |   |  | ✓ |  |  |  |  |  |  |  |

|                                      |                                                                                                  |                                      |         |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 2                                    | พัฒนาพื้นที่จัดเก็บข้อมูล<br>กำลังพลบนระบบ<br>Cloud Storage                                      | เช่าพื้นที่<br>Cloud Storage<br>2 TB | 3,500   |  |  |  | ✓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3                                    | อบรมถ่ายทอดความรู้การ<br>เขียน/แก้ไขโปรแกรมระบบ<br>ระบบฐานข้อมูลกำลังพล<br>ให้แก่เจ้าหน้าที่ พบ. | การเขียน<br>Oracle Database          | -       |  |  |  | ✓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม                                  |                                                                                                  |                                      | 453,500 |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| งบประมาณรวมทั้งโครงการ 2,440,075 บาท |                                                                                                  |                                      |         |  |  |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ผู้รับผิดชอบโครงการ

พ.อ.

( ปัญญา สุนทรวา )

รอง ผอ.กกพ.พบ.

ผู้บังคับหน่วยรับผิดชอบโครงการ

พ.อ.

( ยุทธพงษ์ อิ่มสุวรรณ )

ผอ.กกพ.พบ.